

## SERVIZIO DI RECRUITING e VALUTAZIONE SI-SOFT INFORMATICA

Fasi cruciali del processo di recruiting:

### SELEZIONE

Con questo servizio vogliamo rivolgerci alle Aziende che vogliono evitare alcune delle fasi preliminari di ricerca e che intendono occuparsi direttamente delle fasi conclusive della selezione.

Il nostro intervento consisterà in:

1. **Raccogliere le candidature** ricevute;
2. **Verificare la corrispondenza**, tra i requisiti oggettivi richiesti dalla posizione e quelli posseduti dal candidato;
3. **Individuare i profili idonei** ad accedere alla fase successiva di selezione.

I candidati saranno selezionati attraverso **contatti telefonici e canali web**, cui seguirà la **valutazione specialistica dei curricula e test teorici e pratici su tre livelli**.

Ai candidati risultati idonei in fase di screening saranno sottoposte **interviste di selezione** finalizzate all'acquisizione di informazioni relative a:

- Competenze e caratteristiche professionali;
- Potenzialità;
- Obiettivi e motivazioni, in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire.

Alla fine del processo sarà redatto un **rapporto dettagliato** per ogni candidato, che sarà presentato all'Azienda cliente.

---

### COLLOQUI INDIVIDUALI

Consentono l'approfondimento delle **competenze** e delle **conoscenze** specifiche, delle **esperienze**, della **personalità**, delle **capacità interpersonali**, nonché delle **motivazioni** e **aspettative** professionali dei candidati.

Tali colloqui consentono di verificare la coerenza professionale dei candidati con il profilo ricercato dall'Azienda cliente.

Seguirà l'invio al Cliente di un **rapporto dettagliato** approfondito e personalizzato.

## SOMMINISTRAZIONE DI TEST SPECIALISTICI

Obiettivo del servizio è quello di permetterci di stilare un **“profilo professionale e personale”** dettagliato dei candidati attraverso l'utilizzo di test specialistici, somministrati in sede di colloquio.

I test andranno ad indagare le **varie dimensioni** che costituiscono la **preparazione professionale** e la **personalità** di ciascun individuo e si focalizzeranno sull'**analisi dei fattori che più influenzano la performance lavorativa su SAP**.

---

## VALUTAZIONE FINALE

Al termine del percorso di valutazione Si-Soft presenterà al cliente un **rapporto dettagliato** sul profilo professionale e personale del candidato, mettendo ben in evidenza gli aspetti relativi ai suoi punti di forza e alla sua capacità di inserirsi attivamente e proficuamente nel ruolo richiesto.

Grazie ai nostri efficaci strumenti di selezione, saremo in grado di delineare un ampio quadro di personalità riguardante le caratteristiche professionali e personali dei candidati. In questo modo saranno individuate le **migliori risorse** calibrate sull'esigenza del cliente.

**Si-Soft**  
Informatica s.r.l.

Corso Unione Sovietica 612/21 - 3° Piano  
10135 Torino

Tel. Ufficio: 011 35.89.954 Mob: 338-3905785 Fax: (+39) 011 35.87.210

E-Mail: [risorseumane@si-soft.org](mailto:risorseumane@si-soft.org)

[www.si-soft.org](http://www.si-soft.org)

## **SI-SOFT Informatica s.r.l.**

Consulenze e Corsi di Formazione in Informatica  
SAP ORACLE IBM MICROSOFT

[www.si-soft.org](http://www.si-soft.org)